Pratiques managériales efficaces : modéliser les « bonnes pratiques »

MANAGEMENT

Ref : MGTHP07A

Compétences visées

Professionnaliser ses pratiques managériales.

Objectifs et contenus

Analyser des situations emblématiques

- La réalisation d'une cartographie des situations managériales afin de repérer des situations emblématiques à travailler.
- L'analyse de ces situations avec différentes méthodes proposées : analyse réflexive, co-développement, instruction au sosie, *appreciative inquiry*.
- Le repérage des invariants et/ou des pratiques innovantes.
- La modélisation des schèmes d'actions et de coopération efficients.

Acquérir des outils et clés de lecture

- L'éclairage de chaque analyse de situation par des concepts, outils et notions :
  - la sociologie, la psychologie, les sciences de gestion et la clinique du travail (Hamel, Mintzberg, Dujarrier, Clot, Koninckx...),
  - la communication,
  - l'ingénierie des compétences (Le Boterf, Zarifian…),
  - le coaching (Lenhardt, Génelot, Schutz...).

Enrichir ses pratiques managériales

- La présentation et les échanges sur les expérimentations réalisées en intersession : éclairages théoriques.
- La validation, l'ajustement et/ou l'enrichissement des invariants et de la modélisation des pratiques managériales.
- La modélisation de « bonnes pratiques » managériales pour les situations initialement choisies.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyses de situations.
- Expérimentations.

Personnes concernées

Tout personnel de santé en situation d'encadrement.

Valeur ajoutée

Cette formation propose, à partir d'un benchmarking des pratiques managériales explicitées par les participants et d'un enrichissement théorique, une modélisation de « bonnes pratiques » managériales. Dans cet environnement complexe qui requiert des ajustements permanents, l'enjeu est ici d'éclairer différemment les situations à venir et de redonner sens aux activités managériales.

Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **12/03/2024**