Devenir cadre supérieur ou cadre de pôle

MANAGEMENT

Ref : MGTHP03A

Compétences visées

Se projeter et investir sa future fonction de cadre supérieur.

Objectifs et contenus

Comprendre l'évolution du système de santé, des établissements et les pôles

- Les réformes et les évolutions : « donner du sens », renforcer la qualité des soins, l'accompagnement des professionnels et des institutions.
- La place de l'usager : une politique à développer.
- Le passage du projet d'établissement au projet de GHT ou de regroupement.
- Le territoire : savoir se positionner, notion de parcours, de filière et de dispositif.
- Le rôle essentiel du pilotage médico-soignant-administratif : savoir organiser et fédérer.
- Le projet médico-soignant-administratif : levier managérial, construction, but, intérêts.
- Les outils de pilotage pour le management des soins.

Situer les enjeux de cette fonction

- Le passage de la fonction de cadre de santé à la fonction du cadre supérieur : évolutions, perspectives, compétences à acquérir ou à développer.
- La gouvernance clinique en binôme avec le responsable médical.
- Le management clinique : construire son identité de cadre supérieur et de son équipe d'encadrement avec comme fil conducteur l'amélioration de qualité des soins.
- La construction du projet de pôle : outils et méthode, travail en pluridisciplinarité, liens internes, liens externes.
- La communication simple des éléments complexes : rôle des indicateurs et des tableaux de bords cliniques.
- L'identification des capacités managériales à développer pour agir dans la complexité.

Approfondir la connaissance de soi

- Le rapport au soin comme tâche première de l'institution hospitalière.
- Les enjeux symboliques de la fonction.
- La connaissance de ses limites.

Redéfinir le champ relationnel à l'hôpital à partir d'une théorie psychanalytique

- Les exigences symboliques d'une organisation : du sujet au groupe.
- Le fonctionnement d'une organisation singulière : l'hôpital.

Repérer les origines de la souffrance au travail

- L'affirmation de soi et les sources de légitimité.
- L'identification de son style de management.
- Le rapport à l'autorité, au pouvoir.
- La gestion des conflits.

Objectifs complémentaires

Repérer ses propres enjeux dans les situations complexes

- La notion « d'héritage ».
- La place du cadre supérieur de santé par rapport à l'héritage trouvé/imposé.

Se préparer à établir des relations contractuelles

- Les règles du jeu et les repères communs.
- La gestion des situations délicates.

MODULE OPTIONNEL : Se préparer à un concours sur titre et à l'entretien professionnel

- La rédaction du curriculum vitae.
- L'élaboration du projet professionnel.
- La préparation de l'entretien professionnel.
- La posture et l'analyse du contexte.

intersession

- L'objectif des travaux d'intersession est de se situer dans son parcours professionnel pour se projeter dans sa fonction future. Les travaux attendus consistent en une recherche documentaire (évolution du système de santé, histoire de l'établissement, projet d'établissement, de pôle…) et une analyse des fruits de cette recherche pour identifier les priorités qui permettront au professionnel d'affiner sa perception des enjeux et ses motivations pour devenir cadre supérieur de santé.

Méthodes

- Apports théoriques, méthodologiques.
- Autodiagnostic.
- Analyse de situation et d'impacts.
- Jeu de rôle.

Personnes concernées

Cadre de santé de proximité ayant comme projet d'accéder à un poste de cadre supérieur, cadre de pôle.

Valeur ajoutée

La formation propose une animation alternée entre un directeur des soins et un psychologue clinicien. Elle tient compte de l'évolution des besoins et des attentes des cadres de santé et de leurs spécificités. L'accompagnement sur l'ensemble des modules est ancré dans la réalité, le vécu des participants et le *benchmarking* sont encouragés. Un travail de co-construction est réalisé à partir du travail d'intersession et des éléments abordés lors des journées. La notion de bienveillance est une des clés de la réussite du projet individuel, du projet professionnel. Pour compléter le dispositif, un module optionnel est proposé pour accompagner individuellement les candidats au concours de cadre supérieur de santé, de la préparation à la passation du concours.

Pré-requis

» Avoir comme projet de devenir cadre supérieur, cadre de pôle

À noter

Module optionnel : 1 jour + 575 €

Date du module optionnel 2024 (Paris) : 28/11/2024
Date du module optionnel 2025 (Paris) : 28/11/2025

L'ADN du Grieps se met au service des Cadres Supérieurs de Santé. **Explorez avec nos experts les compétences et expériences nécessaires** pour évoluer vers le rôle de Cadre Supérieur de Santé. Plongez dans le **détail des responsabilités-clés liées à cette fonction, mettant l'accent sur la gestion d'équipes, la planification stratégique et la coordination des opérations cliniques.** Décryptez les **tendances émergentes dans le domaine de la santé susceptibles d'influencer la fonction, et explorez comment les Cadres Supérieurs de Santé peuvent contribuer à l'innovation en santé et à l'amélioration des soins**. Envisagez des **opportunités de développement personnel pour exceller dans votre rôle et surmonter les défis** qui se présentent. Un accompagnement complet pour être bien dans son poste et dans sa fonction de Cadre Supérieur de Santé.

Formation Inter & Intra

Paris - Septembre 2024

>> Du 23-09-2024 au 24-09-2024

Intervenant :
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Septembre 2024

>> Du 25-09-2024 au 25-09-2024

Intervenant :
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2024

>> Du 25-11-2024 au 25-11-2024

Intervenant :
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2024

>> Du 26-11-2024 au 27-11-2024

Intervenant :
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Septembre 2025

>> Du 29-09-2025 au 30-09-2025

Intervenant :
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Octobre 2025

>> Du 01-10-2025 au 01-10-2025

Intervenant :
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Formation Inter & Intra

Paris - Novembre 2025

>> Du 25-11-2025 au 25-11-2025

Intervenant :
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2025

>> Du 26-11-2025 au 27-11-2025

Intervenant :
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix
Tarif Inter **2320 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **29/04/2024**