Développer le coaching dans le management : niveau 2

MANAGEMENT

Ref : MGTMC07C

Compétences visées

Développer la posture de manager-coach : analyse de ses pratiques de management.

Objectifs et contenus

Ancrer et approfondir les connaissances et compétences par l'analyse des pratiques

- L'analyse de situations amenées par les participants et apports complémentaires.

Comprendre les mécanismes et les leviers de l'accompagnement du changement

- Les types de changement et les différentes formes de résistance au changement.
- Les facteurs-clés de succès et l'accompagnement efficace d'un changement grâce au tableau de bord.

Manager par le sens

- Le positionnement de manager-coach.
- La définition du sens : importance de manager et d'accompagner les changements par le sens.

Élaborer une vision commune

- La définition de la notion de vision, ses éléments constitutifs.
- Les différentes façons d'élaborer une vision : de la « vision pilule » à la vision co-élaborée.
- L'élaboration d'une vision co-élaborée par un processus simple.

Accompagner le développement individuel

- Les leviers d'intervention au niveau individuel : zones d'intervention.
- Le développement de la présence à soi, à l'autre.
- Les étapes du changement individuel.
- L'accompagnement des transitions individuelles.

Accompagner le développement de l'intelligence collective, de la coopération

- La dynamique de la coopération.
- Les compétences-clés favorisant la coopération, le rôle du manager-coach.
- L'intelligence collective des équipes.

Méthodes

- Apports théoriques.
- Mise en situation.
- Jeu de rôle.
- Étude de cas.

Personnes concernées

Personnel d'encadrement dans le domaine de la santé ayant suivi le **niveau 1** ou équivalent.

Valeur ajoutée

Ce niveau 2 propose un ancrage et un approfondissement des points abordés au **niveau 1** grâce au partage et à l'analyse des pratiques. Il complète l'acquisition de connaissances et de compétences autour de l'accompagnement du changement, du management par le sens et un travail spécifique sur la vision.

Pré-requis

» Remplir et retourner le questionnaire transmis par l'intervenant. Avoir suivi le **niveau 1** ou équivalent.

Formation Inter & Intra

Lyon - Octobre 2024

>> Du 14-10-2024 au 16-10-2024

Intervenant :
CHAILLET Martine

- Consultante Coach
- Diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Toulouse
- Formée en Analyse Transactionnelle, champ organisation, certifiée 101
- Approfondissement de la TOB : Théorie Organisationnel de Berne
- Certifiée AT et coaching EATO
- Agréée Process Communication Coach – Kähler Communication
- Formée aux apports du Hudson Institute de Chicago sur les étapes de changement
- Certifiée Coach&Team – Vincent LENHARDT

Prix
Tarif Inter **1080 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Lyon - Juin 2025

>> Du 16-06-2025 au 18-06-2025

Intervenant :
CHAILLET Martine

- Consultante Coach
- Diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Toulouse
- Formée en Analyse Transactionnelle, champ organisation, certifiée 101
- Approfondissement de la TOB : Théorie Organisationnel de Berne
- Certifiée AT et coaching EATO
- Agréée Process Communication Coach – Kähler Communication
- Formée aux apports du Hudson Institute de Chicago sur les étapes de changement
- Certifiée Coach&Team – Vincent LENHARDT

Prix
Tarif Inter **1080 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **19/03/2024**