Co-développement managérial

MANAGEMENT

Ref : MGTHP04F

Compétences visées

Mettre en place et animer des séances de co-développement managérial entre pairs.

Objectifs et contenus

Présenter la méthode de co-développement

- La définition, les similitudes et les différences avec les autres méthodes d'analyse de pratiques.
- Les intérêts et les enjeux de la méthode de co-développement.
- Les facteurs de succès : trouver et donner du sens.

Expérimenter le co-développement

- La présentation des étapes de progression dans l'analyse de la situation managériale.
- L'expérimentation de la méthode à partir d'une situation présentée par un des participants.
- Le débriefing sur la méthode après cette première séance animée par l'intervenant.
- Les questions et les réponses autour de la méthode et de son utilisation.
- Les éclairages théoriques.

Projeter la démarche de mise en œuvre de séances régulières de co-développement entre pairs

- L'explication de la démarche et des séances à partir du QQOQCP.
- La rédaction de la démarche avec détermination des principes de fonctionnement et des critères de réussite pour une mise en œuvre pérenne.
- La nouvelle expérimentation de la méthode à partir de la présentation d'une seconde situation managériale-problème :
    - l'animation par l'un des participants,
    - la supervision par l'intervenant,
    - le débriefing sur la séance et l'animation,
    - les questions, les réponses et les apports complémentaires sur la mise en œuvre des séances de co-développement.
- La programmation d'une future séance entre pairs et de son animation.

Méthodes

- Apports théoriques.
- Mises en situations.

Personnes concernées

Tout professionnel de santé.

Valeur ajoutée

Le co-développement (ou intervision) est une méthode qui participe à prévenir ou sortir de l'isolement managérial par la mise en place de séances de partage entre pairs (groupes de 8 à 12 personnes), à partir d'une situation managériale vécue et présentée par l'un des participants. Le co-développement contribue à développer : compétences individuelles et collectives, solidarité, interdépendance, valeurs partagées et culture managériale commune. Cette action se réalise tout ou partie en distanciel (Première séance en présentiel pour faire connaissance et enclencher la dynamique du groupe et dernière séance pour clôturer le cycle).

Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **29/02/2024**