Gérer l'absentéisme au quotidien

MANAGEMENT

Ref : MGTMC12B

Compétences visées

Innover pour gérer l'absence imprévue de l'agent, dans une perspective d'efficience et de Qualité de Vie au Travail.

Objectifs et contenus

Analyser les situations emblématiques

- Le recueil des pratiques managériales pour pallier à une absence imprévue d'un agent afin de repérer les situations emblématiques à travailler.
- L'analyse de ces situations avec différents outils : co-développement, *appreciative inquiry*, instruction au sosie, analyse réflexive.
- Le repérage des invariants et/ou des pratiques innovantes.
- La modélisation des schèmes d'actions et de coopération efficients.

Acquérir des outils et des clés de lecture pour gérer les absences

- La dimension individuelle et collective de l'absence.
- Le positionnement du cadre de proximité : source de solution pour l'agent, l'équipe et référence institutionnelle.
- La gestion de l'absence pour le cadre, pour l'agent, pour l'équipe : impact, éthique, organisation.
- Les pratiques managériales alternatives : leadership démocratique et dynamique de groupe, autonomie, confiance et collectif de travail, espace de régulation, équilibre des ressources et contraintes organisationnelles et espaces de créativité, espaces de discussions (Dujarier, Lewin, Detschessar, Linhard, Sennett).
- L'impact de la communication autour de l'absence : dimension éthique et interrogation des habitudes de fonctionnement.

Enrichir ses pratiques et innover

- La modélisation des bonnes pratiques managériales pour les situations initialement choisies de gestion de l'absence.
- La présentation des expérimentations choisies et l'élaboration d'axes d'action managériaux.

Méthodes

- Apports théoriques.
- Apports méthodologiques.
- Études de cas.
- Expérimentation.
- Jeux de rôle.

Personnes concernées

Cadre de santé de proximité.

Valeur ajoutée

Cette formation est expérientielle. Elle permet l'engagement des participants pour agir de manière adaptée par rapport à leur contexte de travail. Elle propose des tests de connaissance de soi et des outils concrets d'autodiagnostic. Une journée de retour d'expériences peut être organisée pour les formations intra.

Pré-requis

Aucun

Mise à jour le : **06/03/2024**