

Compétences visées

Comprendre la réforme tarifaire SERAFIN PH pour la mettre en œuvre dans son établissement.

Objectifs et contenus

Saisir les enjeux et les perspectives de la réforme SERAFIN PH

- La définition et les principes de la réforme, le pilotage du projet de réforme et les rappels historiques, 2012-2013.
- Le rapport Vachey-Jeannet, 2014.
- Le rapport « Zéro sans solution » remis par Denis Piveteau et plus largement la démarche « Une réponse accompagnée pour tous ».
- La dimension financière : assurance maladie et conseils départementaux, mesure de l'efficacité des dispositifs d'accompagnements en réponse aux besoins des personnes (étude nationale des coûts), remontée de données chiffrées objectivées, orientation des politiques publiques.
- Les retours sur les expérimentations et déploiement à partir de 2025.
- Les enjeux et l'impact sur les personnes accompagnées : description des besoins des personnes en termes de santé, d'autonomie, de participation sociale et les prestations mises en œuvre pour répondre à ces besoins.
- L'adaptation des réponses optimum aux attentes et souhaits des personnes accompagnées.

Comprendre les fondamentaux de la logique de parcours inclusifs

- La sortie d'une organisation qui repose sur la segmentation des réponses pour aller vers une organisation plus souple permettant des parcours individualisés : garantir l'accès au droit commun en intervenant aussi sur l'environnement des personnes.
- L'aménagement des articulations et du décloisonnement entre les champs médicosocial, sanitaire et social et leur complémentarité.
- La construction de l'accompagnement à domicile ou d'autres formes plus souples qu'une prise en charge en institution.

Connaître le contenu, le calendrier de la réforme SERAFIN-PH et ses nomenclatures

- La construction d'un langage commun aux professionnels de différents champs, 2015-2016 : nomenclatures.
- L'étude de coûts et la révision des nomenclatures, 2017-2018-2019.
- Les enquêtes nationales de coûts, la participation des personnes en situation de handicap, les modèles de financement, 2018-2019.
- Les résultats ENC, le choix du modèle de financement, 2020.
- Les nomenclatures et leurs usages pour l'encadrement et les équipes de terrain.
- L'articulation avec les outils en vigueur au sein de chaque structure : projets personnalisés, dossier de l'utilisateur...
- La prise en compte et l'incorporation dans l'ensemble des projets : projet d'établissement, CPOM, dossier de réponse à appel à projet...

Intégrer SERAFIN-PH dans l'approche managériale

- La mise en place d'indicateurs et de tableaux de bord de pilotage stratégiques et organisationnels de l'activité : complétant les indicateurs ANAP.
- Les liens avec l'évaluation des ESSMS.
- La diversification de l'offre d'accompagnement de la structure : mise en place d'accompagnements modulaires ou alternatifs avec séjours temporaires ou accueils séquentiels en fonction des besoins de la personne.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Exercices.
- Analyses de situation.
- Expérimentation.
- *Escape Game*.

Personnes concernées

Professionnel d'encadrement et direction des ESMS.

Valeur ajoutée

Cette formation permet de s'approprier la réforme tarifaire et d'en mesurer les impacts dans la conduite des établissements. Une démarche pragmatique sera proposée au cours de cette formation pour transposer la réforme dans les projets d'établissement et d'accompagnement. L'*escape game* « Sauvons la vallée » introduit une dimension ludique, capte l'attention, renforce la motivation et favorise les apprentissages et la cohésion du groupe.

Pré-requis

Aucun

Formation Inter & Intra

Paris - Avril 2025

>> Du 02-04-2025 au 04-04-2025

Intervenant :

GHEZAL Nordine

- Directeur d'un complexe SESSAD, IME, et MAS.
- Évaluateur ESMSS, CAFDES.
- Master 2 Économie et Développement local.
- Éducateur.

Prix

Tarif Inter **1080 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **09/04/2024**