Ateliers du leadership : expérimentation managériale

MANAGEMENT

Ref : MGTHP04I

Compétences visées

Affirmer son leadership par la communication et dans l'animation d'équipe.

Objectifs et contenus

Développer son leadership transactionnel : travail réflexif sur son identité personnelle et relationnelle

- Le leadership transactionnel : des savoirs et savoir-faire en matière de relation et communication qui participent à augmenter son niveau d'influence, sa capacité à mobiliser dans les changements, les projets, l'innovation…
- Les savoirs et les outils mobilisables pour développer son leadership transactionnel :
  - la posture et les positionnements,
  - les émotions,
  - l'argumentation de valeurs ou de conceptions,
  - la contractualisation.

Développer son leadership transformationnel

- Le leadership transformationnel : savoirs et savoir-faire pour mettre en place des conditions favorables au développement des compétences et de la motivation, facteurs essentiels d'un bien vivre au travail.
- Les outils pour une équipe, compétente, motivée et en santé :
  - le haut niveau de compétences : attirer les talents, développer les potentiels, créer des synergies,
  - les facteurs de motivation intrinsèques et extrinsèques : besoins et attentes au travail, désirs et défis,
  - le bien-vivre au travail : évaluation, potentialisation,
  - le développement d'un management diversifié face à une équipe plurigénérationnelle, pluriculturelle.

Mobiliser ses ressources et compétences pour affirmer son leadership dans le cadre de jeux de rôle et/ou simulations

- Les mises en situations se font à partir de scénarios proposés, suivis d'un débriefing, visant à favoriser une ambiance propice à l'analyse et à faire tomber les tensions ou émotions éventuelles.
- La conscientisation de certains comportements instinctuels grâce aux jeux analogiques.
- L'analyse permet de retrouver les éléments-clés du leadership et des approches conceptuelles à travers ce qui s'est joué, et permet d'identifier des alternatives.

Méthodes

- Expérimentations.
- Exercices.
- Mises en situations.

Personnes concernées

Tout manager dans une structure de santé.

Valeur ajoutée

Il s'agit d'aller chercher, en soi, à travers un processus positif, ludique et réflexif, ses ressources, qualités et compétences mobilisables et transférables pour booster son leadership.

Pré-requis

» Avoir suivi la formation « leadership et communication », ou autre formation sur le leadership.

Formation Inter & Intra

Paris - Mars 2025

>> Du 17-03-2025 au 18-03-2025

Intervenant :
MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- Voir son profil **LinkedIn**

Prix
Tarif Inter **720 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **09/04/2024**