Manager des dispositifs hors les murs dans les ESSMS

MANAGEMENT

Ref : MGTEP01B

Compétences visées

Savoir mettre en œuvre un dispositif hors les murs.

Objectifs et contenus

Appréhender l'évolution de la transformation de l'offre médicosociale

- Le mouvement d'inclusion : de l'intégration à l'hybridation vers le virage domicilaire.
- Le contexte réglementaire et légal : loi 2002-2, CASF, lois de transformations et modernisation du système de santé (HPST, 20146, Ma santé 2022) aux réformes tarifaires (EHPAD, SERAFIN-PH).
- Les notions-clés : zéro sans solution, inclusion, accès aux soins, parcours, autonomie, autodétermination.
- La question de l'évolution des offres et des besoins.

Comprendre les différents dispositifs hors les murs

- Les liens entre dispositifs, parcours et territoire.
- Les parcours : spécificités, enjeux et impacts.
- Les dispositifs hors les murs : différentes formes DAME, EHPAD, DITEP, MAPHA, EAM hors les murs, ESAT de transition, centre de ressources avec APV, dispositif d'appui, équipes mobiles, habitat partagé, habitat inclusif…
- Les objectifs : inclusion et hybridation.

Mettre en pratique un projet hors les murs

- La typologie des personnes accompagnées, leurs besoins.
- Le panorama des pratiques et des modalités d'accompagnement.
- Les compétences et les expertises des professionnels mobilisées ainsi que les postures professionnelles.
- Les ressources humaines et organisationnelles.
- Le projet : inscription dans un territoire, alliance et partenariat avec le droit commun et autres, élaboration d'un épisode d'accompagnement.
- La communication interne et externe.

Mesurer les évolutions organisationnelles et des pratiques professionnelles

- Le passage de l'épisode d'accompagnement à une organisation du travail.
- Le travail : construction et transformation de nouvelle activité (prescrite, réelle et vécue).
- La transition de la logique métier à la logique compétence : expertise.
- Les nouvelles fonctions : relais, coordination, référence.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse réflexive des pratiques professionnelles.
- Mise en situation.
- Analyse de cas.
- Diagnostic organisationnel « flash ».

Personnes concernées

Direction, encadrement, médecin, éducateur, coordinateur... dans le domaine de la santé.

Valeur ajoutée

Cette formation pratique offre des compétences directement applicables, permettant une transition fluide vers une mise en œuvre immédiate. Elle garantit une pertinence opérationnelle, idéale pour gérer efficacement les dispositifs hors les murs.

Pré-requis

Aucun

À noter

Cette formation s'appuie sur les recommandations et référentiels suivants

- Loi Ma Santé 2022.
- Loi HPST 2009.
- Loi du 26 janvier 2016.
- Accompagner la scolarité et contribuer à l'inclusion scolaire, HAS, 7 septembre 2021.
- Pratiques de coopération et de coordination du parcours de la personne en situation de handicap, ANESM, mars 2018.

Mise à jour le : **22/02/2024**