Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle

MANAGEMENT

Ref : MGTHP02A

Compétences visées

Exercer avec efficacité sa fonction de cadre de pôle ou de cadre supérieur de santé en mission transversale.

Objectifs et contenus

MODULE 1 : POSTURE MANAGÉRIALE ET LEADERSHIP

Développer son leadership

- Le style de management et de leadership : notion de développement des enveloppes identitaires.
- Le management aujourd'hui : différentes approches, apports des neurosciences.
- Les caractéristiques et valeurs pour développer son leadership et s'inscrire dans un co-management médico-soignant.
- Le travail sur la « vision » et le sens.

Manager dans un contexte de changements

- Les notions de management dans un contexte de mutation permanente : agilité managériale.
- La notion de complexité et la notion d'approche systémique.
- La notion d'organisation apprenante et l'Intelligence Artificielle (IA).
- Les stratégies de négociation.
- L'éthique managériale.
- La posture réflexive et l'analyse des pratiques managériales : co-développement...

Objectifs complémentaires

MODULE 2 : PILOTAGE DU PÔLE

Définir une démarche managériale spécifique et applicable

- Les enjeux des réformes : pour les patients, usagers, les institutions, les professionnels et l'impact sur le management.
- Les différents projets (de Territoire, du GHT, de pôle, de service) : alignement et articulations.
- Le management stratégique, le management opérationnel : quel pilotage, quel organigramme, quels liens fonctionnels, co-management médico-soignant à construire…
- La lisibilité des objectifs et des actions : donner du sens.

S'inscrire dans un management clinique

- Le projet « médico-soignant » : sens construction, évaluation et gouvernance clinique.
- Les synergies entre le « Projet du GHT ou d'établissement » et le « Projet médico-soignant ».
- L'amélioration de la qualité et de la sécurité dans les soins grâce management pour le bénéfice du patient et de son entourage.
- L'influence positive du management sur les pratiques professionnelles.
- Les tableaux de bord médico-économiques : suivi des indicateurs, réalisations, axes d'amélioration.
- La collaboration au sein du trinôme médico-soignant-administratif.
- Les changements nécessaires déclinés en plan d'actions.

COACHING

Les séances de 1h30 de coaching individuel sont proposées lors du deuxième module ou en distanciel.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse de situation et cas pratique.
- Test et diagnostic.
- Co-développement.
- Jeux expérimentaux.

Personnes concernées

Cadre supérieur, cadre de pôle dans le secteur sanitaire, médicosocial et social.

Valeur ajoutée

Cette formation tient compte de la diversité des pratiques dans la mise en place des pôles et des missions spécifiques des cadres supérieurs transversaux. Les modules sont animés par des intervenants, ayant un parcours et des approches différents et complémentaires. Ce double regard est complémenté par une séance de coaching individuelle.

Pré-requis

» Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle.

Dispositif d'évaluation

L'ÉVALUATION SERA RÉALISÉE À L'AIDE DES CRITÈRES SUIVANTS :

- Les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- Les acquis / les connaissances seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation…).
- La satisfaction des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail , notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact…).

À noter

Comment s'organisent les dates 2026

Session 1 : du 15 au 17 septembre 2026 + du 18 au 20 novembre 2026

Session 2 : du 21 au 23 septembre 2026 + du 16 au 18 novembre 2026

Les points forts de cette formation sont

- Le double regard.
- La double approche : management et direction des soins.
- Le coaching.

L'ADN du Grieps se met au service des Cadres Supérieurs de Santé. Explorez avec nos experts les compétences et expériences nécessaires pour être en pleine possession du poste de Cadre Supérieur de Santé. Plongez dans le détail des responsabilités-clés liées à cette fonction, mettant l'accent sur la gestion d'équipes, la planification stratégique et la coordination des opérations cliniques. Décryptez les tendances émergentes dans le domaine de la santé susceptibles d'influencer la fonction, et explorez comment les Cadres Supérieurs de Santé peuvent contribuer à l'innovation en santé et à l'amélioration des soins. Envisagez des opportunités de développement personnel pour exceller dans votre rôle et surmonter les défis qui se présentent. Un accompagnement complet pour être bien dans son poste et dans sa fonction de Cadre Supérieur de Santé.

Formation Inter & Intra

Paris - Septembre 2025

>> Du 24-09-2025 au 26-09-2025

Intervenant :
Co-Animation GAILLOURDET-MIREMONT

Prix
Tarif Inter **2710 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2025

>> Du 03-11-2025 au 05-11-2025

Intervenant :
Co-Animation GAILLOURDET-MIREMONT

Prix
Tarif Inter **2710 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Septembre 2026

>> Du 15-09-2026 au 17-09-2026

Intervenant :
CHAILLET Martine

- Consultante Coach
- Diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Toulouse
- Formée en Analyse Transactionnelle, champ organisation, certifiée 101
- Approfondissement de la TOB : Théorie Organisationnel de Berne
- Certifiée AT et coaching EATO
- Agréée Process Communication Coach – Kähler Communication
- Formée aux apports du Hudson Institute de Chicago sur les étapes de changement
- Certifiée Coach&Team – Vincent LENHARDT

Prix
Tarif Inter **2790 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Septembre 2026

>> Du 21-09-2026 au 23-09-2026

Intervenant :
MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Éthique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- Voir son profil **LinkedIn**

Prix
Tarif Inter **2790 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2026

>> Du 16-11-2026 au 18-11-2026

Intervenant :
GAILLOURDET Pascal

- Directeur Central Coordonnateur Général des Soins.
- Cadre Supérieur de Santé.

Prix
Tarif Inter **2790 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Novembre 2026

>> Du 18-11-2026 au 20-11-2026

Intervenant :
GAILLOURDET Pascal

- Directeur Central Coordonnateur Général des Soins.
- Cadre Supérieur de Santé.

Prix
Tarif Inter **2790 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **29/04/2025**