

# Devenir cadre supérieur ou cadre de pôle

## MANAGEMENT

Ref : MGTHP03A



### Compétences visées

*Se projeter et investir sa future fonction de cadre supérieur.*

## Objectifs et contenus

### Comprendre l'évolution du système de santé, des établissements et les pôles

- Les réformes et les évolutions : « donner du sens », renforcer la qualité des soins, l'accompagnement des professionnels et des institutions.
- La place de l'utilisateur : une politique à développer.
- Le passage du projet d'établissement au projet de GHT ou de regroupement.
- Le territoire : savoir se positionner, notion de parcours, de filière et de dispositif.
- Le rôle essentiel du pilotage médico-soignant-administratif : savoir organiser et fédérer.
- Le projet médico-soignant-administratif : levier managérial, construction, but, intérêts.
- Les outils de pilotage pour le management des soins.

### Situer les enjeux de cette fonction

- Le passage de la fonction de cadre de santé à la fonction du cadre supérieur : évolutions, perspectives, compétences à acquérir ou à développer.
- La gouvernance clinique en binôme avec le responsable médical.
- Le management clinique : construire son identité de cadre supérieur et de son équipe d'encadrement avec comme fil conducteur l'amélioration de qualité des soins.
- La construction du projet de pôle : outils et méthode, travail en pluridisciplinarité, liens internes, liens externes.
- La communication simple des éléments complexes : rôle des indicateurs et des tableaux de bords cliniques.
- L'identification des capacités managériales à développer pour agir dans la complexité.

### Approfondir la connaissance de soi

- Le rapport au soin comme tâche première de l'institution hospitalière.
- Les enjeux symboliques de la fonction.
- La connaissance de ses limites.

### Redéfinir le champ relationnel à l'hôpital à partir d'une théorie psychanalytique

- Les exigences symboliques d'une organisation : du sujet au groupe.
- Le fonctionnement d'une organisation singulière : l'hôpital.

### Repérer les origines de la souffrance au travail

- L'affirmation de soi et les sources de légitimité.
- L'identification de son style de management.
- Le rapport à l'autorité, au pouvoir.
- La gestion des conflits.

## Objectifs complémentaires

### Repérer ses propres enjeux dans les situations complexes

- La notion « d'héritage ».
- La place du cadre supérieur de santé par rapport à l'héritage trouvé/imposé.

### Se préparer à établir des relations contractuelles

- Les règles du jeu et les repères communs.
- La gestion des situations délicates.

### **MODULE OPTIONNEL : Se préparer à un concours sur titre et à l'entretien professionnel**

- La rédaction du curriculum vitae.
- L'élaboration du projet professionnel.
- La préparation de l'entretien professionnel.
- La posture et l'analyse du contexte.

### **intersession**

- L'objectif des travaux d'intersession est de se situer dans son parcours professionnel pour se projeter dans sa fonction future. Les travaux attendus consistent en une recherche documentaire (évolution du système de santé, histoire de l'établissement, projet d'établissement, de pôle...) et une analyse des fruits de cette recherche pour identifier les priorités qui permettront au professionnel d'affiner sa perception des enjeux et ses motivations pour devenir cadre supérieur de santé.

## Méthodes

- Apports théoriques, méthodologiques.
- Autodiagnostic.
- Analyse de situation et d'impacts.
- Jeu de rôle.

## Personnes concernées

Cadre de santé de proximité ayant comme projet d'accéder à un poste de cadre supérieur, cadre de pôle.

## Valeur ajoutée

La formation propose une animation alternée entre un directeur des soins et un psychologue clinicien. Elle tient compte de l'évolution des besoins et des attentes des cadres de santé et de leurs spécificités. L'accompagnement sur l'ensemble des modules est ancré dans la réalité, le vécu des participants et le *benchmarking* sont encouragés. Un travail de co-construction est réalisé à partir du travail d'intersession et des éléments abordés lors des journées. La notion de bienveillance est une des clés de la réussite du projet individuel, du projet professionnel. Pour compléter le dispositif, un module optionnel est proposé pour accompagner individuellement les candidats au concours de cadre supérieur de santé, de la préparation à la passation du concours.

## Pré-requis

» Avoir comme projet de devenir cadre supérieur, cadre de pôle

## Dispositif d'évaluation

### **L'ÉVALUATION SERA RÉALISÉE À L'AIDE DES CRITÈRES SUIVANTS :**

- Les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- Les acquis / les connaissances seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- La satisfaction des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail , notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

## À noter

### Module optionnel :

- 2025 : 1 jour + 575 €
- 2026 : 1 jour + 590 €

### La première session s'organise ainsi :

- du 29/09/2025 au 30/09/2025 et le 01/10/2025 + le 25/11/2025 et du 26/11/2025 au 27/11/2025 + module optionnel le 28/11/2025
- du 30/03/2026 au 01/04/2026 + du 04/05/2026 au 06/05/2026 + module optionnel le 07/05/2026

### La deuxième session s'organise ainsi :

- du 13/10/2025 au 14/10/2025 et le 15/10/2025 + le 01/12/2025 et du 02/12/2025 au 03/12/2025 + module optionnel le 04/12/2025
- du 28/09/2026 au 30/09/2026 + du 30/11/2026 au 02/12/2026 + module optionnel le 03/12/2026

### Les points forts de cette formation sont

L'ADN du Grieps se met au service des Cadres Supérieurs de Santé. Explorez avec nos experts les compétences et expériences nécessaires pour évoluer vers le rôle de Cadre Supérieur de Santé.

Plongez dans le détail des responsabilités-clés liées à cette fonction, mettant l'accent sur la gestion d'équipes, la planification stratégique et la coordination des opérations cliniques. Décryptez les tendances émergentes dans le domaine de la santé susceptibles d'influencer la fonction, et explorez comment les Cadres Supérieurs de Santé peuvent contribuer à l'innovation en santé et à l'amélioration des soins. Envisagez des opportunités de développement personnel pour exceller dans votre rôle et surmonter les défis qui se présentent. Un accompagnement complet pour être bien dans son poste et dans sa fonction de Cadre Supérieur de Santé. Cette formation s'appuie sur les recommandations et référentiels suivants

- Décret n°2001-1375 du 31 décembre 2001 portant statut particulier du corps des cadres de santé de la fonction publique hospitalière.
- Décret n° 2012-1466 du 26 décembre 2012 portant statut particulier du corps des cadres de santé paramédicaux de la fonction publique hospitalière.
- arrêté du 25 Juin 2013 fixant la composition du jury et les modalités d'organisation des concours professionnels permettant l'accès au grade de cadre supérieur de santé et au grade de cadre supérieur de santé paramédical de la FPH.

## Formation Inter & Intra

### Paris - Septembre 2025

---

>> Du 29-09-2025 au 30-09-2025

**Intervenant :**  
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Octobre 2025

---

>> Du 01-10-2025 au 01-10-2025

**Intervenant :**  
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Octobre 2025

---

>> Du 13-10-2025 au 14-10-2025

**Intervenant :**  
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Octobre 2025

---

>> Du 15-10-2025 au 15-10-2025

**Intervenant :**  
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Novembre 2025

---

>> Du 25-11-2025 au 25-11-2025

**Intervenant :**  
PAYET Julien

- Psychologue clinicien

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Novembre 2025

---

>> Du 26-11-2025 au 27-11-2025

**Intervenant :**  
LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

**Prix**

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe  
Tarif Intra **Nous Contacter**

## Formation Inter & Intra

### Paris - Decembre 2025

---

>> Du 01-12-2025 au 01-12-2025

#### Intervenant :

PAYET Julien

- Psychologue clinicien

#### Prix

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Decembre 2025

---

>> Du 02-12-2025 au 03-12-2025

#### Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

#### Prix

Tarif Inter **2320 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Mars 2026

---

>> Du 30-03-2026 au 31-03-2026

#### Intervenant :

PAYET Julien

- Psychologue clinicien

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Avril 2026

---

>> Du 01-04-2026 au 01-04-2026

#### Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Mai 2026

---

>> Du 04-05-2026 au 04-05-2026

#### Intervenant :

PAYET Julien

- Psychologue clinicien

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Mai 2026

---

>> Du 05-05-2026 au 06-05-2026

#### Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

## Formation Inter & Intra

### Paris - Septembre 2026

---

>> Du 28-09-2026 au 29-09-2026

#### Intervenant :

PAYET Julien

- Psychologue clinicien

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Septembre 2026

---

>> Du 30-09-2026 au 30-09-2026

#### Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Novembre 2026

---

>> Du 30-11-2026 au 30-11-2026

#### Intervenant :

PAYET Julien

- Psychologue clinicien

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

### Paris - Decembre 2026

---

>> Du 01-12-2026 au 02-12-2026

#### Intervenant :

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

#### Prix

Tarif Inter **2410 €** Net de taxe

Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **31/03/2025**