Manager-facilitateur : animer et motiver une équipe

MANAGEMENT

Ref : MGTMC05A

Compétences visées

Favoriser la motivation des professionnels et la coopération au sein de l'équipe.

Objectifs et contenus

Comprendre les fondamentaux de l'animation d'équipe

- Le contexte de l'animation d'équipe : évolution des rapports au travail (autorité, pouvoir, motivation, implication, reconnaissance et individualisation).
- Les besoins d'une équipe : du diagnostic à l'influence sur la dynamique du collectif.
- La transition des piliers d'une équipe performante à son management : modèle des 5 R (rôle, routine, règles, reconnaissance, respect).
- Les rôles et les missions du manager-animateur : nouvelles figures managériales (expert, leader, coach...) au comportement de facilitateur.

Développer les conditions de l'implication collective et individuelle

- Les paradoxes du management dans un contexte en évolution et mouvement constants.
- Les évolutions des styles de management : postures et pratiques managériales, vision, socialisation, autonomie.
- Les facteurs de satisfaction au travail, de motivation, d'implication : apport des neurosciences cognitives.
- Les apports de la psychodynamique du travail : de la collaboration à la coopération au travail, une question de style managérial.
- Les controverses autour de la qualité et de l'évaluation : vers une éthique du management et des ressources humaines, entre bonnes pratiques et analyse des pratiques professionnelles.

Appréhender les conflits dans une perspective humaniste et de santé au travail

- La transition de la prévention à l'anticipation de la gestion de l'agressivité et des conflits autour du travail.
- Les compétences sociales à développer : intelligence émotionnelle, écoute compréhensive, affirmation de soi et argumentation.
- Les conditions du travail en groupe : parole authentique et écoute, vers une co-construction d'accords normatifs et règles partagés.
- Les facteurs de coopération et de bien-être au travail en fonction des âges et des générations.

Méthodes

- Apports théoriques.
- Études de cas.
- Autodiagnostic de son équipe.
- Jeux de rôle.
- Mise en situation.

Personnes concernées

Tout professionnel de santé en situation d'encadrement.

Valeur ajoutée

Cette formation vise à revisiter les postures et les compétences managériales à l'aune des transformations sociétales et organisationnelles récentes dans les établissements sanitaires et médicosociaux, afin d'aider les managers à s'adapter aux nouvelles attentes des professionnels et des institutions. Cette action de formation s'articule autour d'ateliers d'expérimentation qui s'appuient sur les situations emblématiques d'animation d'équipe rencontrées par les managers. Cette formation est particulièrement pertinente dans les secteurs où les équipes sont soumises à une forte pression où l'engagement humain est un moteur essentiel pour garantir une performance durable.

Pré-requis

Aucun

Dispositif d'évaluation

L'ÉVALUATION SERA RÉALISÉE À L'AIDE DES CRITÈRES SUIVANTS :

- Les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- Les acquis / les connaissances seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation…).
- La satisfaction des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail , notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact…).

Formation Inter & Intra

Paris - Juin 2025

>> Du 04-06-2025 au 06-06-2025

Intervenant :
CASTELOT Anne-Sandrine

- Formatrice-Consultante
- Enseignante Formatrice : CNAM, Unité de Santé Publique (Nantes)
- IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels)
- Consultante réseau ANACT/ARACT
- Responsable du Master 1
- Chercheuse
- Sociologue du travail et des organisations
- Responsable du domaine Management
- Voir son profil **LinkedIn**

Prix
Tarif Inter **1080 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Paris - Juin 2026

>> Du 08-06-2026 au 10-06-2026

Intervenant :
CASTELOT Anne-Sandrine

- Formatrice-Consultante
- Enseignante Formatrice : CNAM, Unité de Santé Publique (Nantes)
- IPRP (Intervenante en Prévention des Risques Professionnels)
- Consultante réseau ANACT/ARACT
- Responsable du Master 1
- Chercheuse
- Sociologue du travail et des organisations
- Responsable du domaine Management
- Voir son profil **LinkedIn**

Prix
Tarif Inter **1125 €** Net de taxe
Tarif Intra **Nous Contacter**

Mise à jour le : **31/03/2025**