

### Compétences visées

*Savoir repérer les facteurs de risques suicidaires, les évaluer et agir sur la crise suicidaire.*

### Objectifs et contenus

#### **Présenter la formation**

- Le quiz de positionnement initial.
- La présentation du déroulement.

#### **Repérer le risque suicidaire**

- L'épidémiologie du risque suicidaire.
- Les personnes à risque.
- Les concepts-clés.
- Les formes cliniques de la dépression.
- L'évaluation du risque et l'outil RUD.

#### **Agir sur la crise suicidaire**

- Les concepts-clés.
- Les formes cliniques de la dépression.
- La crise suicidaire.

#### **Identifier les ressources pour un parcours de soins optimisé**

- Le travail de liaison.
- Le recours à la psychiatrie.
- La place de la famille et de l'entourage.

### Méthodes

- Quiz formatifs
- Quiz évaluatifs
- Podcasts
- Vidéos descriptives
- Études de cas
- Réflexion sur des mises en situations professionnelles

### Personnes concernées

Tout professionnel de santé, en secteur sanitaire ou médicosocial

## Valeur ajoutée

Cette formation e-learning vous permet de bénéficier de toute la souplesse du e-learning (gestion de votre temps, pas de déplacement). Les contenus clairs de ces modules de formation ont été élaborés par nos experts sur le thème. Les présentations sont souvent schématiques pour favoriser la mémorisation. La compréhension est facilitée par la présentation de témoignages. Les contenus sont fréquemment interactifs pour un apprentissage plus vivant.

## Pré-requis

Aucun

## Dispositif d'évaluation

### L'ÉVALUATION SERA RÉALISÉE À L'AIDE DES CRITÈRES SUIVANTS :

- Les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- Les acquis / les connaissances seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- La satisfaction des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

## À noter

**Durée** : 3 heures de formation réparties en 5 modules e-learning.

Mise à jour le : **28/05/2024**