

Projet d'Accompagnement Personnalisé versus Sérafin-PH

PERSONNES AGEES ET HANDICAP

Ref : ECSHA02B



Compétences visées

Co-construire, mettre en œuvre et suivre le Projet d'Accompagnement Personnalisé de la personne accompagnée.

Objectifs et contenus

Appréhender la réforme Sérafin-PH sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap

- La réforme tarifaire Sérafin-PH : nomenclatures de santé, d'autonomie et de participation sociale.
- La logique inclusive : parcours, autodétermination, Classification Internationale du Fonctionnement, capacité.
- Les postures et les pratiques professionnelles en mutation : d'une logique de métier à une logique de compétences, de la collaboration à la coopération, l'émergence de nouvelles fonctions.
- Les modifications sur les modalités de l'accompagnement : place des personnes accompagnées, place des professionnels, offres médicosociales, sanitaires et droit commun.

Comprendre les évolutions du Projet d'Accompagnement Personnalisé

- L'évolution du projet personnalisé au projet d'accompagnement : objet, topogramme, structuration et parties prenantes.
- Les principes d'élaboration : co-construction pluriprofessionnelle, pluridisciplinaire, avec la personne accompagnée et son entourage, choix, besoins et prestations internes et externes.
- Les points-clés : offres du territoire, diagnostic du besoin de la personne accompagnée, adéquation entre prestations proposées et besoins exprimés, référentiel de l'évaluation.

Piloter le Projet d'Accompagnement Personnalisé

- Le bilan du précédent projet : évaluation des actions menées, envisagées et évolution des besoins.
- L'évaluation des besoins : recueil de données, outils d'évaluation et de recueil.
- La construction du projet : réponse de prestations sur le territoire adaptée aux besoins exprimés, vers un parcours.
- La mise en œuvre : coordination des prestations sur le territoire, coopération et collaboration entre les différents acteurs pour le bénéfice de la personne accompagnée.
- Le rôle et les missions du coordinateur et du référent.
- L'évaluation des actions menées, les mesures correctives, le suivi et aller plus loin dans les mesures d'accompagnement.

Méthodes

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse de cas.
- *Escape Game*.
- Mise en situation.
- Quiz.

Personnes concernées

Tout professionnel d'ESSMS, du handicap.

Valeur ajoutée

La formation s'adresse à tous les professionnels des établissements et services médicosociaux du handicap. Grâce à une mise en situation via un *Escape Game*, les professionnels s'approprient le Projet d'Accompagnement Personnalisé *versus* Serafin-PH et adaptent leur pratique professionnelle à l'évolution de l'offre médicosociale.

Pré-requis

Aucun

À noter

Cette formation s'appuie sur les recommandations et référentiels suivants

- Loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant de l'action sociale et médicosociale.
- Loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.
- PIVETEAU Denis - Zéro sans solution, juin 2014.
- Comité stratégique Serafin-PH – Nomenclatures besoins et prestations détaillées – 27 avril 2021.
- Guide bonnes pratiques Serafin-PH, octobre 2020.

Mise à jour le : **19/02/2024**