



## PILOTAGE ET GESTION

Année : 2022, 2023

Lieu : Lyon

### Gestion des plannings par les cycles de travail - FORMATION

Réf. : MGTPC01D



## Compétences Visées

Élaborer des cycles de travail et gérer les plannings dans le respect de la législation du temps de travail.

## Objectifs, Contenus

### Faire le diagnostic de la gestion des plannings actuelle

- L'état des lieux des pratiques : points forts/points faibles, analyse des points critiques et pistes de progrès.

### Actualiser ses connaissances sur la réglementation relative au temps de travail (en regard des besoins)

- Les différents temps de travail : effectif, productif.
- La réglementation en référence au décret n°2002-9 du 4 janvier 2002.
- Les modalités d'application des références annuelles du temps de travail dans la gestion : repos hebdomadaires, temps de nuit, conditions d'ouverture des droits pour les congés annuels et jours « apparentés », congés formation, absences diverses (maladie, accident du travail, &hellip;), temps partiels&hellip;.
- Les règles de programmation des congés pour absences légales.
- Les situations particulières : gestion des mi-temps thérapeutiques.

### Définir des règles de gestion des plannings

- Les principes et règles de gestion du temps de travail.
- La gestion des échanges entre agents.
- La gestion de l'absentéisme imprévisible (remplacement de l'agent).
- L'affichage des plannings (prévisionnel et en cours de réalisation).

### Acquérir la méthodologie d'élaboration d'un cycle de travail

- Le préalable à la définition d'un cycle de travail : identification des postes de travail nécessaires par catégorie professionnelle, par jour de la semaine, au regard des organisations en place.
- La méthode de construction d'un cycle de travail : logiques de construction (logique d'organisation du service et logique sociale), construction des grilles d'élaboration des cycles de travail.
- La recherche de cycles de travail appropriés.
- La simulation de planning à partir des cycles de travail.

# Formation Inter & Intra

## Lyon 2022

### Durée

**3 jours**

» du 07/11/2022 au 09/11/2022

### Intervenant

**DE OCHANDIANO Isabelle**

- Directrice des Ressources Humaines
- Master 2 Management et développement des ressources humaines
- Praticien PNL

### Prix

Tarif **Inter** : **1 050 €** Net de taxe

Tarif **Intra** : **Nous consulter**

## Lyon 2023

### Durée

**3 jours**

» du 09/10/2023 au 11/10/2023

### Intervenant

**DE OCHANDIANO Isabelle**

- Directrice des Ressources Humaines
- Master 2 Management et développement des ressources humaines
- Praticien PNL

### Prix

Tarif **Inter** : **1 050 €** Net de taxe

Tarif **Intra** : **Nous consulter**

## Valeur ajoutée de la formation

Formation pragmatique s'appuyant sur les situations réelles des participants et allant jusqu'à la simulation des plannings.

## Prérequis

» Aucun

### L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).