



COMPETENCES ET OUTILS MANAGERIAUX

Année : 2019, 2020

Lieu : Paris

Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 1 - FORMATION

Réf. : MGTPO14A



Compétences Visées

Interroger l'éthique des pratiques managériales et de sa posture professionnelle.

Objectifs, Contenus

Identifier les enjeux d'un questionnement éthique sur les pratiques managériales

- L'hôpital dans un monde de ruptures : économique, écologique, numérique, complexité et philosophique.
- Le contexte hospitalier : évolutions internes et de l'environnement qui questionnent l'éthique dans le management.
- Les attentes des malades, le « patient expert ».
- La normalisation des processus, les procédures.
- La souffrance au travail, les RPS, les besoins et attentes des agents.

Définir l'éthique managériale

- L'éthique, discipline philosophique.
- L'éthique, la morale, la déontologie, la loi.
- L'éthique managériale et le management éthique.

Identifier les caractéristiques d'un « manager éthique »

- L'éthique liée aux caractéristiques personnelles du manager : authentique, fiable, constructif, sens de l'équité, capacité d'aimer, courage…
- L'éthique dans la manière de manager, posture et relation :
 - la qualité de communication et l'empathie, le souci de l'autre, le care,
 - la délégation du pouvoir et *l'empowerment*,
 - l'exemplarité ou l'éthique incarnée,
 - l'acceptation des limites et de la vulnérabilité,
 - les leaderships : transformationnel, authentique...

Repérer l'influence de l'éthique des managers sur le travail des agents

- Les comportements au travail : justice procédurale, reconnaissance et confiance.
- L'influence de l'éthique des managers sur les comportements au travail et la performance organisationnelle, les hôpitaux « magnétiques » ou attractifs.

Identifier les axes d'évolutions possibles de sa posture managériale

- Le projet managérial.
- Le nécessaire travail réflexif sur la posture managériale et le développement personnel : qu'ai-je envie de changer et que puis-je changer dans mes pratiques managériales ?

Personnes concernées

Personnel de direction et d'encadrement, médecin chef de pôle.

Paris 2019

Durée

3 jours

» du 19/06/2019 au 21/06/2019

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

Prix

1 350 €

Paris 2020

Durée

3 jours

» du 15/06/2020 au 17/06/2020

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

Prix

1 350 €

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation questionne l'enjeu d'un management éthique dans un hôpital aux moyens et ressources contraints. Elle propose dans le cadre d'une posture réflexive de discerner valeurs personnelles, professionnelles et institutionnelles pour des pratiques managériales « plus » éthiques à mobiliser individuellement et collectivement.

À noter

Voir aussi :

- Développer le coaching dans le management : niveau 1
- Développer le coaching dans le management : niveau 2
- Postures et pratiques managériales éthiques : niveau 2