



COMPETENCES ET METHODES MANAGERIALES

Année : 2023

Lieu : Paris

Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle - FORMATION

Réf. : MGTHP02A



Compétences Visées

Exercer avec efficacité sa fonction de cadre de pôle ou de cadre supérieur de santé en mission transversale.

Objectifs, Contenus

MODULE 1 : POSTURE MANAGÉRIALE ET LEADERSHIP

Développer son leadership

- Le style de management et de leadership : notion de développement des enveloppes identitaires.
- Le management aujourd'hui : différentes approches, apports des neurosciences.
- Les caractéristiques et valeurs pour développer son leadership.
- Le travail sur la « vision » et le sens.

Manager dans un contexte de changements

- Les notions de management dans un contexte de mutation permanente : agilité managériale.
- La résilience organisationnelle.
- La notion d'organisation apprenante.
- Les stratégies de négociation.
- L'éthique managériale.
- La posture réflexive et l'analyse des pratiques managériales : co-développement...

MODULE 2 : PILOTAGE DU PÔLE

Clarifier et partager la problématique actuelle des cadres supérieurs de santé

- Les réformes : enjeux majeurs pour les patients/usagers, les institutions, les professionnels et l'avenir du système de santé.
- Le maillage territorial : complémentarité attendue avec des méthodes et des outils partagés.
- Le management stratégique, le management opérationnel, la place et le rôle du management clinique.
- La lisibilité des objectifs et des actions : donner du sens, élaborer des tableaux de bord cliniques dans le cadre du trinôme médico-soignant-administratif.

Collaborer au pilotage du pôle

- Le projet de pôle, les projets de services : de l'élaboration à la déclinaison dans le cadre d'un GHT.
- Le trinôme médico-soignant-administratif : savoir le faire vivre.
- Les relations fonctionnelles et hiérarchiques.

Manager l'équipe d'encadrement et la cohérence des organisations

- La définition de son style managérial et la place du management clinique dans le cadre de ses missions.
- L'identification des changements nécessaires et l'appui sur un plan d'actions co-construit pour accompagner les équipes.

COACHING

Les séances de 1h30 de coaching individuel (ou en groupe de 2 ou 3 participants) sont proposées lors du deuxième module ou en distanciel.

Personnes concernées

Cadre supérieur, cadre de pôle dans le secteur sanitaire, médicosocial et social.

Paris 2023

Durée

6 jours

» du 20/09/2023 au 22/09/2023

» du 20/11/2023 au 22/11/2023

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Maîtrise en Sciences Sanitaires et Sociales
- [Voir son profil LinkedIn](#)

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix

Tarif Inter : 2 710 € Net de taxe

Tarif Intra : Nous consulter

Méthode

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse de situation et cas pratique.
- Test et diagnostic.

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation tient compte de l'évolution des besoins et attentes des cadres supérieurs de santé et de leurs spécificités en regard de la fonction et/ou du pôle sur lesquels elle s'exerce. Le premier module aborde la question du positionnement et du leadership, le deuxième permet de partager et travailler les questions de pilotage, de gestion et les outils spécifiques en s'appuyant sur le vécu des professionnels. Le coaching propose un accompagnement personnalisé dans le cadre d'une situation managériale problématique, ou dans un questionnement professionnel.

Prérequis

» Être en poste.

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Voir aussi

- Co-développement managérial
- Développer le coaching dans le management : niveau 1
- Développer le coaching dans le management : niveau 2