



COMPETENCES ET METHODES MANAGERIALES

Année : 2020, 2021

Lieu : Paris

Être cadre supérieur de santé ou cadre de pôle - FORMATION

Réf. : MGTHP02A



Compétences Visées

Exercer avec efficacité sa fonction de cadre de pôle ou de cadre supérieur de santé en mission transversale.

Objectifs, Contenus

MODULE 1 : POSTURE MANAGÉRIALE ET LEADERSHIP

Développer son leadership

- Le style de management et de leadership : notion de développement des enveloppes identitaires.
- Le management aujourd'hui : différentes approches, apports des neurosciences.
- Les caractéristiques et valeurs pour développer son leadership.
- Le travail sur la « vision » et le sens.

Manager dans un contexte de changements

- Les notions de management dans un contexte de mutation permanente : agilité managériale.
- La résilience organisationnelle.
- La notion d'organisation apprenante.
- Les stratégies de négociation.
- L'éthique managériale.
- La posture réflexive et l'analyse des pratiques managériales : co-développement...

MODULE 2 : PILOTAGE DU PÔLE

Clarifier et partager la problématique actuelle des cadres supérieurs de santé

- Les réformes : enjeux majeurs pour les patients/usagers, les institutions, les professionnels et l'avenir du système de santé.
- Le maillage territorial : complémentarité attendue avec des méthodes et des outils partagés.
- Le management stratégique, le management opérationnel, la place et le rôle du management clinique.
- La lisibilité des objectifs et des actions : donner du sens, élaborer des tableaux de bord cliniques dans le cadre du trinôme médico-soignant-administratif.

Collaborer au pilotage du pôle

- Le projet de pôle, les projets de services : de l'élaboration à la déclinaison dans le cadre d'un GHT.
- Le trinôme médico-soignant-administratif : savoir le faire vivre.
- Les relations fonctionnelles et hiérarchiques.

Manager l'équipe d'encadrement et la cohérence des organisations

- La définition de son style managérial et la place du management clinique dans le cadre de ses missions.
- L'identification des changements nécessaires et l'appui sur un plan d'actions co-construit pour accompagner les équipes.

COACHING

Les séances de 1h30 de coaching individuel (ou en groupe de 2 ou 3 participants) sont proposées lors du deuxième module ou en distanciel.

Formation Inter & Intra

Personnes concernées

Cadre supérieur, cadre de pôle dans le secteur sanitaire, médicosocial et social.

Paris 2020

Durée

6 jours

» du 28/09/2020 au 30/09/2020

» du 30/11/2020 au 02/12/2020

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix

2 565 €

Paris 2021

Durée

6 jours

» du 27/09/2021 au 29/09/2021

» du 22/11/2021 au 24/11/2021

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- [Voir son profil LinkedIn](#)

LAUROUA Jeanne

- Formatrice-consultante
- Diplômée EHSP
- Directrice des Soins, École Nationale de Santé Publique
- Responsable de la qualité et de la sécurité des soins

Prix

2 635 €

Méthode

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Analyse de situation et cas pratique.
- Test et diagnostic.

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation tient compte de l'évolution des besoins et attentes des cadres supérieurs de santé et de leurs spécificités en regard de la fonction et/ou du pôle sur lesquels elle s'exerce. Le premier module aborde la question du positionnement et du leadership, le deuxième permet de partager et travailler les questions de pilotage, de gestion et les outils spécifiques en s'appuyant sur le vécu des professionnels. Le coaching propose un accompagnement personnalisé dans le cadre d'une situation managériale problématique, ou dans un questionnement professionnel.

Prérequis

» Être en poste.

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée selon plusieurs niveaux :

- **Au démarrage :** les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation pour soutenir la confrontation au thème et à ses enjeux.
Les acquis/les connaissances a priori seront évalués de manière autoformatrice, par l'intermédiaire d'un test de positionnement ou d'un quiz de connaissances.
- **En cours de formation :** les participants seront invités à autoévaluer leur progression à l'aide d'outils proposés par le formateur (test intermédiaire, QCM, questionnaire, exercice de reformulation, plan de progression personnalisé).
- **À l'issue de la formation :** la satisfaction des participants sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » remis aux participants. Il porte sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis.
- **À distance de la formation :** le participant pourra analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail, notamment dans le cadre de son entretien professionnel annuel, à l'aide des outils mis à disposition tout au long de la formation (plan d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Voir aussi

- Co-développement managérial
- Développer le coaching dans le management : niveau 1
- Développer le coaching dans le management : niveau 2