



COMPETENCES ET OUTILS MANAGERIAUX

Année : 2019

Lieu : Paris

Entretien professionnel et évaluation des compétences - FORMATION

Réf. : MGTMC04A



Compétences Visées

Évaluer la valeur professionnelle et les compétences de l'agent lors de l'entretien professionnel.

Objectifs, Contenus

Comprendre les enjeux de la démarche GPMC

- Le rôle des acteurs : cadre de proximité, acteur fondamental et principal allié de la GPMC.
- Les concepts et définitions des différents outils.
- Les outils dont l'élaboration et la rédaction des fiches de postes.
- Les enjeux partagés de l'entretien professionnel.

S'approprier le concept d'évaluation des compétences

- La notion de compétences et les notions associées.
- Les dimensions de l'évaluation et les critères d'évaluation.
- L'appréciation de la valeur professionnelle.
- L'estimation des écarts entre besoins et ressources.
- La recherche de réponses au déséquilibre qualitatif : objectifs individuels et objectifs collectifs.
- Le dispositif FPTLV et l'entretien de formation.

Conduire l'entretien en appliquant la méthodologie d'évaluation

- La phase et les outils de préparation.
- Les outils et méthodes de communication adaptés à l'entretien.
- La phase d'évaluation des résultats professionnels.
- La synthèse de l'entretien : phase de contractualisation.
- Le lien entre l'entretien professionnel et l'entretien de formation.
- Les objectifs individuels et collectifs et les moyens associés.

Personnes concernées

Tout personnel d'encadrement.

2019

Durée

3 jours

» du 25/03/2019 au 27/03/2019

Intervenant

DE LIL Cécile

- Formatrice-consultante spécialisée en Ressources Humaines et Management

Prix

1 005 €

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation met l'accent sur une approche de l'entretien comme outil de GPMC. Elle s'appuie sur une pédagogie active et mobilisatrice : dynamique (mises en situation), participative (ateliers), ludique (jeux de communication), constructive (échanges, *brainstorming*, *débriefs* collectifs).

À noter

Voir aussi :

- GPMC : la démarche métier-compétences
- Cartographie des activités et des compétences
- GHT : opportunité pour le management
- Entretien professionnel : rédiger le compte-rendu
- Entretien de recadrage : recadrer sans démotiver