



COMPETENCES ET OUTILS MANAGERIAUX

Année : 2019, 2020

Lieu : Paris

Animer et motiver une équipe - FORMATION

Réf. : MGTMC05A



Compétences Visées

Favoriser la motivation des professionnels et la coopération au sein de l'équipe.

Objectifs, Contenus

Comprendre les mutations socio-historiques des trente dernières années et leurs impacts sur la société, sur l'hôpital et le rapport au travail

- L'analyse des évolutions sociétales et hospitalières depuis les années 1980.
- Les nouvelles données traversant le monde de la santé : marché, technoscience, individualisme (mondialisation et déconstruction).
- L'évolution des rapports à l'autorité et au travail depuis trente ans : pouvoir, motivation et reconnaissance aujourd'hui.
- Le triptyque du cadre : expert, gestionnaire, coach.

Analyser les groupes au travail et favoriser les conditions de l'implication au travail

- Les malaises et les paradoxes du management à l'heure de l'hypermodernité.
- Les apports de la psychodynamique du travail : de la collaboration à la coopération au travail.
- Les facteurs de motivation, d'implication et la Qualité de Vie au Travail.
- Les controverses autour de la qualité et de l'évaluation : vers une éthique du management et des ressources humaines, entre bonnes pratiques et analyse des pratiques professionnelles.

Apprendre à gérer les conflits dans une perspective humaniste et favoriser la santé au travail

- La prévention et la gestion de l'agressivité et des conflits autour du travail.
- Les compétences sociales à développer : intelligence émotionnelle, écoute compréhensive, affirmation de soi et argumentation.
- Les conditions du travail en groupe : parole authentique et écoute risquée.
- Les facteurs de coopération et de bien-être au travail en fonction des âges et des générations.

Personnes concernées

Tout professionnel en charge d'animer une équipe.

Paris 2019

Durée

3 jours

» du 22/05/2019 au 24/05/2019

Intervenant

LUMBROSO Anne

- DESS de gestion des ressources humaines, IAF Bordeaux
- Spécialisée en management, relation d'aide, risques psychosociaux et Qualité de Vie au Travail
- [Voir son profil LinkedIn](#)

Prix

1 020 €

Paris 2020

Durée

3 jours

» du 13/05/2020 au 15/05/2020

Intervenant

LUMBROSO Anne

- DESS de gestion des ressources humaines, IAF Bordeaux
- Spécialisée en management, relation d'aide, risques psychosociaux et Qualité de Vie au Travail
- [Voir son profil LinkedIn](#)

Prix

1 020 €

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation vise à (ré)actualiser les compétences managériales à l'aune des transformations sociétales et hospitalières récentes, afin d'aider les cadres à s'adapter aux nouvelles attentes des professionnels et des institutions.

À noter

Voir aussi :

- [Intégrer les nouveaux professionnels : politique et stratégie](#)
- [Créativité dans le travail soignant : les enjeux](#)