



COMPETENCES ET OUTILS MANAGERIAUX

Année : 2019, 2020

Lieu : Lyon

Développer le coaching dans le management : niveau 1 - FORMATION

Réf. : MGTMC07B



Compétences Visées

Accompagner le changement à partir du cadre conceptuel et des outils du coaching.

Objectifs, Contenus

Définir le coaching et ses modalités

- Le coaching : définition, philosophie, déontologie.
- Les différentes approches, la différence entre formation, thérapie, coaching, coaching individuel et coaching d'équipe.
- Les différentes formes de coaching.
- Le manager-coach : spécificités et limites.

Identifier la posture du manager-ressource et porteur de sens

- Les trois axes de travail : sens, processus et contenu.
- Le choix de la posture en fonction de son interlocuteur et de la situation.
- L'importance de la position de vie du manager dans la croissance et l'autonomie de ses équipes.
- Les stades de développement du manager : du spécialiste au leader, répercussions sur le fonctionnement de l'équipe.

Assurer un accompagnement individuel

- L'écoute active comme élément indispensable à l'accompagnement individuel.
- La compréhension des besoins de son interlocuteur par un questionnement efficace et l'accompagnement : grille RPBDC.
- Le stade d'autonomie des membres de son équipe : savoir le diagnostiquer et adapter son accompagnement.
- La posture, le rôle et les limites du manager-ressource.

Accompagner le développement de l'équipe

- L'identification du stade de développement de son équipe.
- Les besoins actuels à satisfaire.
- L'accompagnement du développement de l'équipe.

Favoriser la coopération, les relations constructives dans l'équipe

- L'encouragement de l'expression individuelle : notion d'inclusion, contrôle et ouverture (W. Schutz).
- L'importance du dialogue et du partage des représentations.
- La dynamique des jeux relationnels : la comprendre et accompagner son équipe à en sortir.
- Les signes de reconnaissance pour nourrir la relation.
- La mise en situation en ateliers.

Personnes concernées

Personnel d'encadrement : cadre de santé, administratif, médico-technique, logistique, médecin.

Lyon 2019

Durée

3 jours

» du 17/06/2019 au 19/06/2019

Intervenant

MOYE Jacqueline

- Consultante en Management, Expérience de manager
- Certifiée Coach & Team-Building
- Voir son profil [LinkedIn](#)

Prix

1 050 €

Lyon 2020

Durée

3 jours

» du 24/06/2020 au 26/06/2020

Intervenant

MOYE Jacqueline

- Consultante en Management, Expérience de manager
- Certifiée Coach & Team-Building
- Voir son profil [LinkedIn](#)

Prix

1 050 €

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation articule apports théoriques et expérimentations à partir de situations amenées par les participants. Elle favorise la prise de conscience et l'appropriation de ce que peut être la fonction coaching, dans le management et pour tout manager. Elle permet de développer la posture de manager-coach à travers les différents exercices proposés.

À noter

Voir aussi :

- Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 1
- Posture et pratiques managériales éthiques : niveau 2
- Développer le coaching dans le management : niveau 2