



## CLINIQUE POUR LA PERSONNE AGEÉ

Année : 2020, 2021

Lieu : Lyon

### Personnes âgées : les comprendre et en prendre soin - FORMATION

Réf. : ECSPA01A



## Compétences Visées

Connaître et comprendre les effets du vieillissement.

## Objectifs, Contenus

### Comprendre le processus de vieillissement normal et pathologique

- La représentation de la vieillesse et de la personne âgée dans notre société.
- Le vieillissement cognitif et psychique.
- Le vieillissement normal et pathologique.
- Le vieillissement réussi.
- L'évolution du vieillissement dans l'avenir.
- Les données sociologiques et démographiques.

### Connaître les conséquences du vieillissement

- La fragilité de la personne âgée.
- Les caractéristiques de la maladie.
- L'expression des symptômes spécifiques aux personnes âgées.
- Le patient gériatrique : réserve et adaptation.
- L'autonomie fonctionnelle et son importance.

### Savoir différencier les grands syndromes cognitivocomportementaux

- Les syndromes neuroévolutifs.
- Les troubles cognitifs et troubles du comportement associés.
- L'organisation des soins et de l'accompagnement au quotidien.
- Le syndrome confusionnel : interventions de soins et attitudes sécurisantes.
- Le syndrome dépressif et le risque suicidaire : leurs particularités chez la personne âgée.

### Clarifier et savoir aborder les problématiques de vie spécifiques

- Le processus de deuil, la mort.
- Les droits et libertés, la personne de confiance, les directives anticipées.
- La sexualité.

### Développer une approche relationnelle adaptée à la personne âgée

- La communication verbale, non-verbale.
- Les attitudes psychologiques favorables à une communication authentique.
- La juste distance, les attitudes aidantes.
- La validation émotionnelle.

### Développer son positionnement dans son savoir-être et savoir-faire

- Le sens du soin en gérontologie, le concept du *Care*.
- Le raisonnement éthique du « prendre soin ».
- Le travail en équipe pluridisciplinaire.
- Le positionnement des professionnels et la bientraitance.

## Personnes concernées

Tout professionnel de santé

### Lyon 2020

#### Intervenant

**MULLER Philippe**

- Cadre de santé
- DU de gérontologie
- Formateur
- [Voir son profil LinkedIn](#)

#### Prix

**790 €**

### Lyon 2021

#### Durée

**2 jours**

» du 07/06/2021 au 08/06/2021

#### Intervenant

**MULLER Philippe**

- Cadre de santé
- DU de gérontologie
- Formateur
- [Voir son profil LinkedIn](#)

#### Prix

**790 €**

## Méthode

- Apport cognitif.
- Simulation du vieillissement.
- Cas pratiques.

## Valeur ajoutée de la formation

La formation propose des mises en situation des participants par l'utilisation d'outils de simulation du vieillissement. Ce qui permet de prendre conscience des effets du vieillissement et de leur impact. La formation se concrétise par la réalisation d'un plan d'actions d'amélioration. Cette formation s'inscrit dans un thème obligatoire pour votre Compte Qualité.

## Prérequis

» Aucun



## Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée selon plusieurs niveaux :

- Au démarrage : les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation pour soutenir la confrontation au thème et à ses enjeux. Les acquis/les connaissances a priori seront évalués de manière autoformatrice, par l'intermédiaire d'un test de positionnement ou d'un quiz de connaissances.
- En cours de formation : les participants seront invités à autoévaluer leur progression à l'aide d'outils proposés par le formateur (test intermédiaire, QCM, questionnaire, exercice de reformulation, plan de progression personnalisé).
- À l'issue de la formation : la satisfaction des participants sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » remis aux participants. Il porte sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis.
- À distance de la formation : le participant pourra analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail, notamment dans le cadre de son entretien professionnel annuel, à l'aide des outils mis à disposition tout au long de la formation (plan d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

## À noter

Cette formation s'inscrit dans un thème obligatoire pour votre Compte Qualité.

Voir aussi

- [Certificat : Coordinateur soignant en EHPAD et SSIAD](#)
- [E-learning : Alimentation et dénutrition de la personne âgée](#)

Le GRIEPS s'est doté d'une combinaison simulant le vieillissement qui peut être utilisée lors de cette formation

