



COMPETENCES ET METHODES MANAGERIALES

Année : 2020, 2021

Lieu : Lyon

Leadership et communication des cadres - FORMATION

Réf. : MGTHP04C



Compétences Visées

Mobiliser son leadership, dans sa fonction de manager pour des prestations de haute qualité, assurées par professionnels motivés.

Objectifs, Contenus

Définir la notion de leadership

- La notion de leadership hors et dans le management.
- Les différents styles de management, les styles émergents dans un contexte en crise et/ou en mutation.
- Les caractéristiques des différents modèles de leadership repérés par les sciences de gestion :
 - le leadership partagé : liens et différences avec le management participatif,
 - le leadership transactionnel,
 - le leadership transformationnel,
 - le leadership clinique.

Identifier les enjeux du leadership pour le manager

- L'importance et les apports du leadership dans un contexte chaotique, en crise, en mutation.
- Les enjeux du leadership pour le manager, sa fonction, son rôle et son positionnement.
- Les enjeux du leadership pour les directions, pour chaque responsable d'équipe.
- Les enjeux pour l'équipe : sentiment de reconnaissance, impact sur la motivation, ainsi que sur l'attitude et les comportements au travail des agents.
- Les enjeux pour l'institution.

S'outiller pour développer son leadership

- Les qualités et potentiels à promouvoir :
 - la confiance en soi et en l'autre,
 - la congruence et l'authenticité,
 - l'optimisme,
 - la posture éthique.
- Les compétences relationnelles et en communication :
 - les outils de l'Analyse Transactionnelle : positions de vie, Triangle de l'autonomie...
 - l'empathie cognitive et affective au service de l'accompagnement et du développement des agents de son équipe,
 - l'assertivité et le positionnement,
 - les concepts de la Communication Non-Violente (CNV) et sa mobilisation dans la médiation,
 - la métacommunication.
- La fonction de la vision du manager dans le leadership du dirigeant et du manager.
- La posture réflexive et le développement identitaire du manager.

Personnes concernées

Tout professionnel en situation d'encadrement

Lyon 2020

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Voir son profil [LinkedIn](#)

Prix

1 050 €

Lyon 2021

Durée

3 jours

» du 14/04/2021 au 16/04/2021

Intervenant

MIREMONT Marie Claude

- DESS formateur-consultant
- Docteur en Sciences de Gestion
- Thèse sur l'Étique managériale
- Certification en coaching & team building
- Certificat cadre de santé
- Formateur-Consultant Coach
- Voir son profil [LinkedIn](#)

Prix

1 050 €

Méthode

- Apports théoriques.
- Analyses des pratiques.
- Tests et diagnostics.

Valeur ajoutée de la formation

Nous proposons un processus de formation interactif qui alterne et articule des analyses de pratiques, des mises en situations avec les apports théoriques. Différents tests et outils de diagnostic permettent, individuellement, d'identifier les caractéristiques de son modèle managérial.

Prérequis

» Aucun

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée selon plusieurs niveaux :

- **Au démarrage :** les attentes des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation pour soutenir la confrontation au thème et à ses enjeux. Les acquis/les connaissances a priori seront évalués de manière autoformatrice, par l'intermédiaire d'un test de positionnement ou d'un quiz de connaissances.
- **En cours de formation :** les participants seront invités à autoévaluer leur progression à l'aide d'outils proposés par le formateur (test intermédiaire, QCM, questionnaire, exercice de reformulation, plan de progression personnalisé).
- **À l'issue de la formation :** la satisfaction des participants sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » remis aux participants. Il porte sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis.
- **À distance de la formation :** le participant pourra analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail, notamment dans le cadre de son entretien professionnel annuel, à l'aide des outils mis à disposition tout au long de la formation (plan d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Voir aussi

- Développer le coaching dans le management : niveau 1
- Développer le coaching dans le management : niveau 2
- Communication Non Violente, PNL et AT en situation professionnelle