



PILOTAGE ET GESTION

Année :

Parcours de territoire : sa démarche - FORMATION

Réf. : MGTHP09E



Compétences Visées

Mettre en oeuvre des parcours de santé territoriaux.

Objectifs, Contenus

Comprendre les enjeux et impacts des parcours

- Le contexte et le cadre législatif : loi de modernisation du système de santé, loi HPST, politiques nationales, régionales et locales.
- Les axes-clés de la loi de modernisation du système de santé et de ses décrets, changement de paradigme :
 - le passage d'une culture médicale ethno-centrée à une culture médicosociale, sociale et sanitaire,
 - le GHT : projet médical partagé, projet de soins partagés…
- Les enjeux et impacts des concepts de parcours de santé : offrir une offre médicosociale et sanitaire graduée.
- Les notions fondamentales et leurs réalités dans les territoires : glossaire affilié au parcours de soin coordonnés (filieres, parcours de santé, de soins, soins de santé primaires...).
- La dimension stratégique des parcours de soins coordonnés.
- Le choix des parcours de santé :
 - l'objet du parcours : population, pathologie,
 - les spécificités du territoire : offre, demande de soin, maillage des partenaires, balance du *care*, dimension économique, dimension politique.

Appréhender la démarche préliminaire à la mise en oeuvre

- La cartographie des parcours de santé de territoire dans une démarche systémique, les différents acteurs : ville, hôpital, privé, public, privé non lucratif.
- La place des usagers : référent, démarche expérience patient-usager, associations d'usagers, patient expert.
- Les critères de qualité et sécurité du parcours de santé : pertinence, bénéfice-risque, taux d'hospitalisation, complications, mesure de la qualité de soin des parcours de santé de la filière collectivement.
- Les différents modèles organisationnels de structuration des parcours au sein des filieres, leur organisation collective et la mesure des impacts de l'opérationnalité des parcours.

Mettre en oeuvre le déploiement des parcours

- Les parcours de territoire : une démarche projet multimodal.
- Le système de communication et les outils de communication mis à disposition.
- Le management clinique au coeur des pratiques liées au déploiement des parcours.
- Les méthodes et outils de coopération (contractualisation) entre les différents acteurs professionnels.
- La mesure des impacts médico-économiques et l'évaluation la qualité et la sécurité du parcours.

Formation Intra

Personnes concernées

Directeur, directeur des soins, encadrement supérieur et de proximité, médecin, chef de pôle.

Prix

Tarif Intra : Nous consulter

Méthode

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Mise en situation.
- Simulation.

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation-action présente les modalités opérationnelles de déploiement des parcours de soins territoriaux en cohérence avec le Projet Médical Partagé de Territoire et les filières définies ainsi que le Projet Régional de Santé.

Prérequis

» Aucun

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Voir aussi

- [Manager un parcours de soin coordonné](#)