



PILOTAGE ET GESTION

Année : 2023

Lieu : Lyon

Gestion financière pour les non-initiés - FORMATION

Réf. : MGTP006D



Compétences Visées

Appréhender les dispositions financières et comptables régissant le fonctionnement des établissements sanitaires.

Objectifs, Contenus

Appréhender le cadre général de financement des hôpitaux

- Le financement de l'hôpital et l'environnement financier : financements en MCO (T2A), SSR (DMA), psychiatrie (DAF), Ségur de la Santé.
- Le financement en EHPAD et médicosocial : SERAFIN PH.
- Les financements spécifiques : FIR, MIGAC.
- L'enjeu du codage et son optimisation.
- Le cycle budgétaire : compte financier et EPRD, budget principal/budget annexe.
- Les charges et recettes : composantes, facteurs d'évolution, levier d'optimisation.
- Le zoom sur la spécificité des hôpitaux de proximité.

Comprendre les outils fondamentaux du contrôle de gestion

- La fonction comptable et budgétaire : contrôle de gestion (FICOM), unités d'oeuvre (UO), comptabilité hospitalière (CAH).
- Le fichier commun de structure (FICOM), définition et enjeux :
 - les principes de découpage (pôle, CR, UF, SA),
 - le focus sur le pôle (dialogue de gestion).
- Les unités d'oeuvre (UO) : définition, intérêt, pourquoi.
- La liste des unités d'oeuvre médicotéchniques (B et ICR) et logistiques.
- La comptabilité analytique hospitalière :
 - la méthodologie des coûts complets,
 - les autres méthodes de calcul des coûts variables (*direct costing*),
 - le coût standard, les coûts préalables,
 - les méthodes ABC (coûts par activités).

Analyser la rentabilité d'une structure

- La clarification des notions : rentabilité, performance, efficacité et efficacité.
- La description des principes CREA et CREO.
- Les tableaux de bord et indicateurs :
 - la définition, la construction, la pertinence et le périmètre,
 - la définition d'un SID,
 - la description d'un tableau de bord multidimensionnel.
- Le tableau de bord : un outil de pilotage.
- Les coûts des activités : connaître et optimiser.
- Le *benchmarking* à travers les bases de données : ENC, base d'Angers, RTC, HOSPI DIAG, SNATIH, Scan Santé.
- Les bases de données internes.
- Le TMB comme objectif de gestion.
- La contribution du pôle au TMB de l'établissement.

Comprendre l'approche de la performance médico-économique

- La performance médico-économique.
- L'évaluation médico-économique : notion de ROI et TMB.
- Les différentes étapes de la réalisation d'une étude médico-économique.

Personnes concernées

Professionnel en responsabilité de service.

Lyon 2023

Durée

2 jours

» du 05/06/2023 au 06/06/2023

Intervenant

SERRE Olivier

- Master 2 Contrôle de gestion
- Spécialisé en outils de pilotage de gestion et de financement pour les établissements de santé
- [Voir son profil LinkedIn](#)

Prix

Tarif Inter : 700 € Net de taxe

Tarif Intra : Nous consulter

Méthode

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Exercices.
- Analyse de cas

Valeur ajoutée de la formation

Cette formation permet de comprendre et d'identifier les fonctionnements financiers ainsi que leurs impacts dans la vie d'un service à partir d'exercices pratiques.

Prérequis

» Aucun

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « À chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Voir aussi

- [Serafin PH : appropriation et déploiement](#)
- [Réformes du financement du MCO, de la psychiatrie et des SSR](#)