



COMPETENCES ET METHODES MANAGERIALES

Année : 2022

Lieu :

Co-développement managérial en atelier visio - FORMATION

Réf. : MGTHP04J



Compétences Visées

Améliorer ses pratiques managériales par le co-développement.

Objectifs, Contenus

Présenter la méthode de co-développement

- La définition, les similitudes et les différences avec les autres méthodes d'analyse de pratiques.
- Les intérêts et les enjeux de la méthode de co-développement.
- Les facteurs de succès : trouver et donner du sens.

Mettre en oeuvre le co-développement

- La problématique : présentation.
- La clarification par le questionnement.
- La contractualisation de l'objectif.
- La formulation des réponses à la demande énoncée.
- La synthèse et l'élaboration d'un plan d'actions.
- Le débriefing et le feedback sur la séance.

Formation E-learning

Personnes concernées

Tout manager

2022

Intervenant

LECHOWICZ Céline

- Coach professionnel certifiée
- Praticienne MBTI certifiée
- Formée à la systémie des organisations
- Diplômée Programme Général de Management, Emlyon Business School, Lyon

Prix

0 € Net de taxe

Valeur ajoutée de la formation

Le co-développement (ou intervision) est une méthode qui participe à prévenir ou sortir de l'isolement managérial par la mise en place de séances de partage entre pairs (groupes de 8), à partir d'une situation managériale vécue et présentée par l'un des participants. Le co-développement contribue à développer : compétences individuelles et collectives, solidarité, interdépendance, valeurs partagées et culture managériale commune. Ces ateliers sont intégralement réalisés en visioconférence.

Prérequis

» Aucun

Dispositif D'évaluation

L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** seront évalués en début et en fin de formation par l'intermédiaire d'un outil proposé par le formateur (quiz de connaissances, questionnaire, exercice de reformulation, mise en situation...).
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la qualité globale de l'intervention.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).

À noter

Les 23h sont réparties en 9 ateliers visio.