



PILOTAGE ET GESTION

Année : 2021

## GPMC/GPEC - FORMATION



### Compétences Visées

### Objectifs, Contenus

Mettre en oeuvre une démarche de GPMC en phase avec la stratégie de l'établissement

- La notion de compétence.
- La GPMC/GPEC de A à Z.
- La compétence en situation professionnelle.
- Les outils de la GPMC/GPEC.
- L'entretien professionnel en pratique.
- L'entretien professionnel : compte-rendu et suivi.

### Formation E-learning

#### Personnes concernées

Tout manager

2021

#### Durée estimée

2h30

#### Prix

0 € Hors taxe

### Valeur ajoutée de la formation

Le secteur médicosocial et sanitaire connaît des mutations profondes. Les structures sont confrontées à des évolutions majeures qui les poussent à anticiper en matière de ressources humaines. La mise en place d'une GPMC a pour objectif d'adapter les compétences et les emplois à l'évolution des activités, des missions et de l'organisation des services. Organisée en 6 thématiques, la formation apporte les éléments pour mettre en oeuvre une démarche de GPMC, des aspects stratégiques de la démarche aux aspects les plus opérationnels.

### Prérequis

» Aucun

### L'évaluation sera réalisée à l'aide des critères suivants :

- **Les attentes** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **Les acquis / les connaissances** des participants seront recueillies par le formateur lors du lancement de la formation et confrontées aux objectifs de formation.
- **La satisfaction** des participants à l'issue de la formation sera évaluée lors d'un tour de table, le cas échéant en présence du commanditaire de la formation, et à l'aide d'un questionnaire individuel « à chaud » portant sur l'atteinte des objectifs, le programme de formation, les méthodes d'animation et la transférabilité des acquis.
- A distance de la formation : il appartiendra aux stagiaires **d'analyser les effets de la formation sur les pratiques individuelles et collectives de travail**, notamment lors de leur entretien professionnel. Des outils pourront être suggérés pendant la formation (plans d'action, préfiguration d'un plan d'amélioration des pratiques individuelles et collectives, grille de suivi personnalisé de mesure d'impact...).